

AKČNÝ PLÁN TRVALO UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA



Mondi, popredná medzinárodná obalová a papierenská spoločnosť, dnes zverejnila svoj 10-ročný akčný plán trvalej udržateľnosti s názvom MAP2030 určený na riešenie globálnych problémov v rámci celého hodnotového reťazca.

Závazky sú zacielené na tri kľúčové oblasti činnosti: obalové a papierenské riešenia zamerané na obeh, ich vytváranie splnomocnenými ľuďmi a konkrétne kroky týkajúce sa klímy. Všetky tieto oblasti sú zosúladené s Cieľmi udržateľného rozvoja OSN ako súčasť zamerania Mondi vyrábať obaly a papiere vytvorené pre udržateľnosť.

Každá oblasť činnosti Akčného plánu Mondi do roku 2030 (MAP2030) zahŕňa tri záväzky podporené cieľmi a kľúčovými ukazovateľmi výkonnosti (KPI).

Riešenia zamerané na obeh
– záväzok vyrábať inovatívne obalové a papierenské riešenia, ktoré udržiavajú materiály v obiehu a predchádzajú vzniku odpadu. Sem patrí aj cieľ mať do roku 2025 100 % výrobkov znova použiteľných, recyklovateľných alebo kompostovateľných.

Vytvorené splnomocnenými ľuďmi – vybudovať splnomocnený a inkluzívny tím, ktorý pomáha robiť svet lepším. Hlavným cieľom je zvýšiť do roku 2030 zastúpenie žien v Mondi na všetkých úrovniach zo súčasných 21 % na minimálne 30 %. To si vyžaduje, aby z každých desiatich ľudí prijatých v nasledujúcej dekáde boli štyri ženy.

Konkrétne kroky týkajúce sa klímy – zameranie na odolnosť voči klimatickým zmenám vo vlastných lesoch a prevádzkach pre budúcnosť planéty. Jedným z cieľov spoločnosti je znížiť emisie skleníkových plynov v súlade s vedecky podloženými cieľmi a udržať si aj pri obchodnom raste nulové odlesňovanie v dodávkach dreva.

MAP2030 je založený na zodpovedných obchodných praktikách zahŕňajúcich etiku

podnikania a riadenie, ľudské práva, komunity, obstarávanie a environmentálny vplyv. Každá z týchto oblastí zahŕňa záväzky a ciele riadiace naše činnosti, ako sú napríklad náležitá starostlivosť v oblasti ľudských práv, dlhodobé investície do našich komunít, udržanie 100 % drevnej vlákniny v súlade s dôveryhodnými normami a detailné ciele týkajúce sa emisií a spotreby vody na zníženie nášho environmentálneho vplyvu.

Plán stavia na doterajšom pokroku Mondi v oblasti udržateľnosti, vďaka ktorému sa Skupina posunula k vedecky podloženým cieľom znížiť emisie kategórie Scope 1 a 2, a podporuje obchodnú stratégiu, ktorej podstatou je trvalá udržateľnosť. Mondi od roku 2004 znížilo svoje emisie CO₂ už o 45 % a CDP ho v roku 2020 za jeho výsledky v oblasti životného prostredia ohodnotila ako



OBLASTI ČINNOSTI MAP2030, ZÁVÄZKY A CIELE

(Všetky záväzky platia do roku 2030 a do roku 2025 sme si stanovili niekoľko mŕlnikových cieľov)

Riešenia zamerané na obeh

Inovatívne obalové a papierenské riešenia, ktoré udržiavajú materiály v obehu a predchádzajú vzniku odpadu

Záväzky	Ciele
Urobiť naše obalové a papierenské riešenia znova použiteľné, recyklovateľné alebo kompostovateľné	<ul style="list-style-type: none"> 100 % našich výrobkov bude do roku 2025 znova použiteľných, recyklovateľných alebo kompostovateľných
Vyhnuť sa odpadu tak, že udržíme naše materiály v obehu	<ul style="list-style-type: none"> Odstrániť z našich výrobných postupov odpad ukladaný na skládky
Spolupracovať s ostatnými, aby sme odstránili neutržateľné obaly	<ul style="list-style-type: none"> Každoročný pokrok dosiahnutý vďaka našim partnerstvám a zapojeniu zainteresovaných subjektov do našich aktivít

Vytvorené splnomocnenými ľuďmi

Splnomocnený a inkluzívny tím, ktorý pomáha robiť svet lepším

Záväzky	Ciele
Budovať zručnosti, ktoré podporujú dlhodobú zamestnateľnosť	<ul style="list-style-type: none"> Umožniť našim zamestnankyniam a zamestnancom účasť v programoch na zvyšovanie kvalifikácie
Všetkým z nás poskytnúť zmysluplné zamestnanie na rozmanitom a inkluzívnom pracovisku	<ul style="list-style-type: none"> V zamestnaneckom prieskume dosiahnuť spokojnosť s poslaním na úrovni 90 % V zamestnaneckom prieskume dosiahnuť inkluzívnosť na úrovni 90 % Zamestnávať v Mondí 30 % žien
Vytvoriť prostredie, ktoré umožňuje pozitívnu pracovnú a životnú skúsenosť, pričom si cení našu bezpečnosť, zdravie a duševnú pohodu	<ul style="list-style-type: none"> Nula smrteľných úrazov a úrazov s trvalými následkami Znížiť celkový počet registrovaných pracovných úrazov o 15 % Podporovať naše zamestnankyne a zamestnancov v snahe získať takú pracovnú a životnú skúsenosť, ktorá posilní ich pocit pohody Naše prevádzky zvyšujú povedomie o zdraví a duševnej pohode a prijímajú opatrenia na ich zlepšenie

Konkrétne kroky týkajúce sa klímy

Odolnosť voči klimatickým zmenám v našich lesoch a prevádzkach pre budúcnosť planéty

Záväzky	Ciele
Znížiť naše emisie skleníkových plynov v súlade s vedecky podloženými cieľmi	<ul style="list-style-type: none"> V porovnaní s rokom 2014 znížiť emisie (Scope 1 a 2) na tonu výroby o 34 % do roku 2025 a o 72 % do roku 2050 V porovnaní s rokom 2014 znížiť emisie skleníkových plynov (Scope 2) na MWh o 39 % do roku 2025 a o 86 % do roku 2050 Do roku 2025 je stanovený vedecky podložený cieľ znížiť emisie kategórie Scope 3
Udržať nulové odlesňovanie v našich dodávkach dreva, zaisťovať dodávky zo zdravých a odolných lesov	<ul style="list-style-type: none"> Udržať si 100 % certifikáciu FSC® na našich lesných pozemkoch 100 % zodpovedné zabezpečovanie dodávok vlákna, pričom do roku 2025 bude 75 % dodávok tvoriť vlákno s certifikátom FSC®/PEFC™ a zvyšok kontrolované drevo Zaviesť hlavné opatrenia lesného hospodárstva na zabezpečenie produktívnych, zdravých a odolných lesov
Chrániť biodiverzitu a vodné zdroje v našich prevádzkach a mimo nich	<ul style="list-style-type: none"> Do roku 2025 vykonať v našich prevádzkach a lesných závodoch posúdenie spravovania vody a do roku 2030 zaviesť kroky potrebné na riešenie daných zistení Do roku 2025 vykonať v našich prevádzkach a lesných závodoch posúdenie biodiverzity a tam, kde je to potrebné, zaviesť akčné plány biodiverzity

Bližšie informácie o výsledkoch Mondí v oblasti udržateľnosti nájdete na www.mondigroup.com/en/sustainability

jednu z desiatich firiem na svete známou „A“ hneď v troch oblastiach: klíma, lesy a bezpečnosť vody.

Andrew King, CEO Mondí, uviedol: „Udržateľnosť je ústredným bodom poslania, stratégie a kultúry Mondí. Pôsobíme v rozmanitých a komplexných geografických oblastiach a ako spoločnosť, ktorá je plne integrovaná v celom dodávateľskom reťazci, som nadšený vyhlídkou, že našimi novými záväzkami do roku 2030 dotýkajúcimi sa každej časti našej spoločnosti môžeme reálne niečo zmeniť. Splnenie cieľov v týchto oblastiach činnosti prostredníctvom spoločnej práce s našimi kolegyňami

a kolegami, zákazníkmi a zákazníkmi, dodávateľmi a partnermi, ktorou jednoznačne pomôžeme urobiť svet lepším, bude pre Mondí hlavnou prioritou.“

Gladys Naylor, vedúca pre trvalo udržateľný rozvoj Skupiny, uviedla: „Naše záväzky do roku 2030 stavajú na predchádzajúcich úspechoch a sú v súlade s časovým rámcom Cieľov udržateľného rozvoja OSN. Spoločnosť Mondí v posledných rokoch realizovala vo svojich prevádzkach v súvislosti s trvalou udržateľnosťou viacero strategických investícií a od roku 2013 investovala viac ako 700 miliónov eur do modernizácie zariadení na výrobu energie z odpadu

a do zlepšenia energetickej účinnosti. V priebehu posledných piatich rokov sme investovali viac ako 50 miliónov eur do iniciatív miestnych komunit a aj naďalej im budeme poskytovať podporu na podobnej úrovni. Taktiež sme vyčlenili štvrtinu našich lesných pozemkov na zachovanie a ochranu biodiverzity a získali sme 100 % certifikáciu na našich vlastných lesných pozemkoch.

MAP 2030 nám pomôže monitorovať, zlepšiť a prezentovať naše výsledky. V nasledujúcej dekáde sa sústredíme na tri oblasti činnosti, v ktorých môžeme byť najväčším prínosom a podnieť reálny obrat k udržateľnejšej budúcnosti.“